

Aktuelle Informationen: <https://www.inqa.de/DE/angebote/inqa-coaching/uebersicht.html>

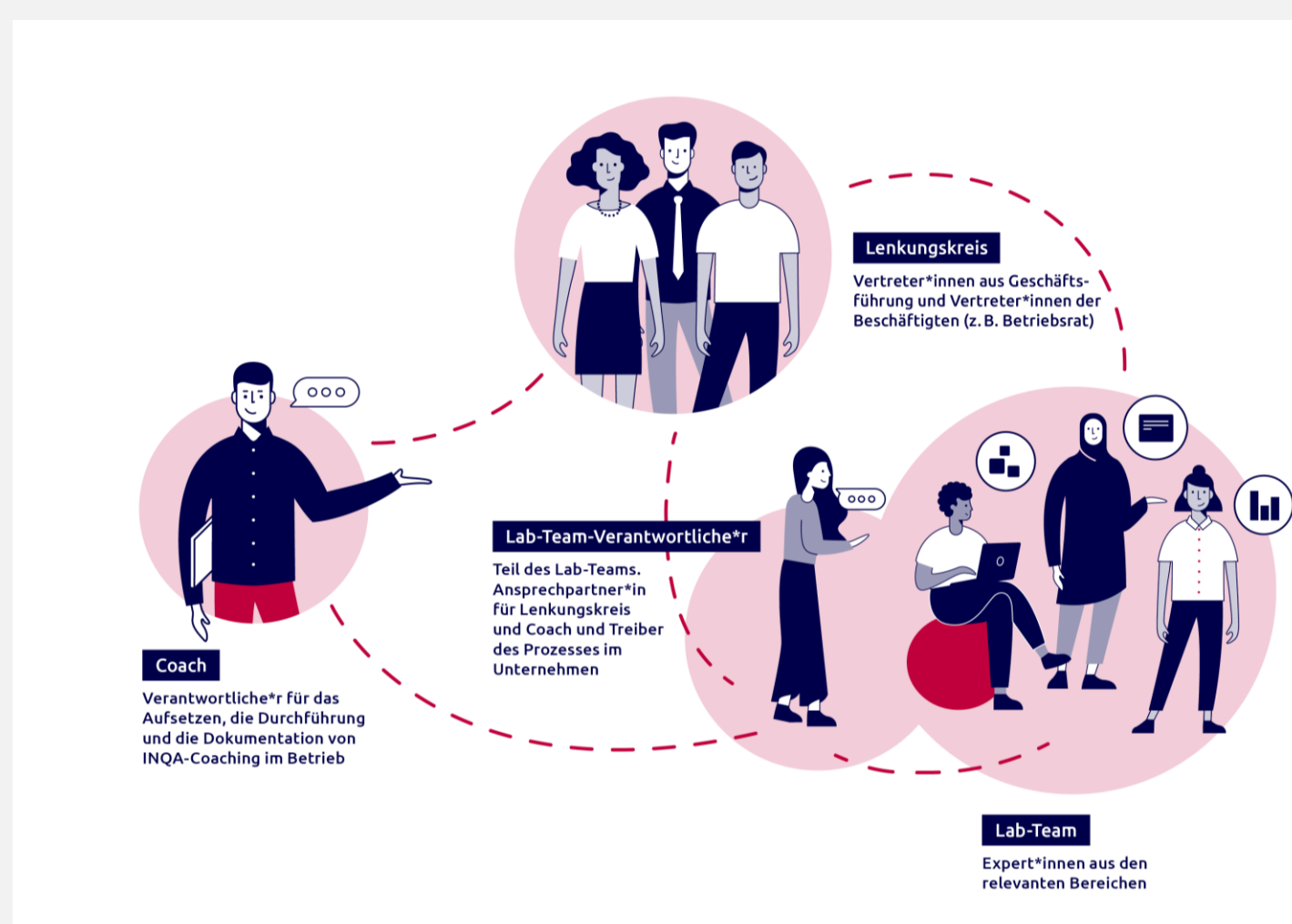
INQA - Coaching ...

- ➔ ist das Folgeprogramm von **unternehmensWert:Mensch (uWM plus)**
- ➔ ist ein zentrales Angebot der **Initiative Neue Qualität der Arbeit**.
- ➔ steht im Gesamtkontext der **Fachkräftestrategie** der Bundesregierung sowie der **Nationalen Weiterbildungsstrategie**.
- ➔ wird gefördert durch den **Europäischen Sozialfonds Plus** der Europäischen Union (ESF Plus) und das **Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)**.

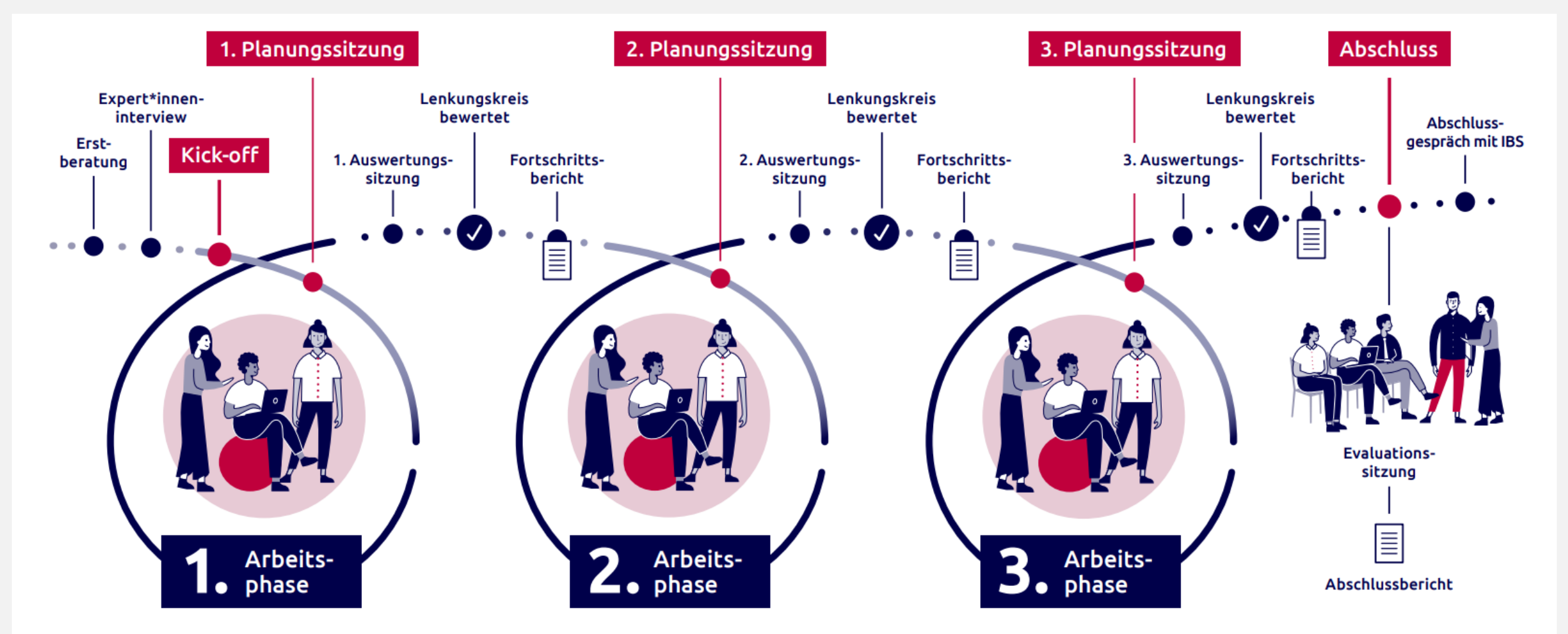
Agil in die digitale Zukunft ...

- ➔ mit flächendeckendem niedrighschwelligem Zugang zu Beratungs- und Unterstützungsleistungen für KMU;
- ➔ mit gemeinsamem Lern- und Entwicklungsprozess zur Entwicklung passgenauer betrieblicher Lösungen für die personalpolitischen und arbeitsorganisatorischen Veränderungsbedarfe im Zusammenhang mit der digitalen Transformation;
- ➔ mit Hilfe für Betriebe, sich zukunftsfähig aufzustellen und eigenständig auf Veränderungsprozesse reagieren zu können. Das stärkt die Resilienz, hält sie wettbewerbsfähig und sichert Fachkräfte.

Rollenkonzept



Vorgehensmodell



INQA-Erstberatung



Gespräch mit der INQA-Erstberatungsstelle (IBS)

- Klärung der Förderfähigkeit eines Unternehmens
- Ermittlung des Veränderungsbedarfes (anhand des Referenzmodells)
- ggf. Unterstützung bei Registrierung in Z-EU-S und Ausstellung eines INQA-Coaching-Schecks
- oder Verweis auf andere Angebote

INQA-Coaching



Im Betrieb (Dauer ca. 4-7 Monate)

- Durchführung des INQA-Coachings anhand einer spezifischen agilen Methode mit **Rollenkonzept** und **Vorgehensmodell**
- Erarbeitung passgenauer Lösungen in gemeinsamem Lern- und Entwicklungsprozess im Betrieb
- Begleitung, Moderation und Dokumentation durch autorisierten INQA-Coach
- Innerhalb von 1 Monat nach Abschluss: Antrag auf Förderung und Erstattung auf Förderportal Z-EU-S (ggfs. mit Unterstützung IBS)

Abschlussgespräch



Gespräch mit der IBS (ca. 3-6 Monate nach Coaching)

- Auswertung der Ergebnisse und Wirkungen des INQA-Coachings im Betrieb
- Bei Bedarf Verweis auf weitere Förderoptionen, Handlungshilfen oder Unterstützungsangebote