

DIE NÄCHSTEN SCHRITTE IM PROJEKT

- ❖ Abschluss einer Interessenbekundung zur Teilnahme bis Ende 2018
- ❖ Auswahl eines geeigneten Mentors/einer geeigneten Mentorin und der zu fördernden Mitarbeiterin (Mentee) bis Frühjahr 2019
- ❖ Bis Mai 2019 Analyse der aktuellen Situation und Erstellung eines individuell angepassten Mentoringprogramms für die Mentee durch das Projektteam
- ❖ Ab Mai 2019 Start des 12-monatigen Mentoringprogramms mit unternehmensinternem Mentoring, Weiterbildungen und Kleingruppenaustauschen

Für kleine und mittlere Unternehmen in Sachsen (außer Raum Leipzig) gibt es eine begrenzte Anzahl geförderter Teilnahmepplätze.

ANMELDESCHLUSS: 30.11.2018

MELDEN SIE SICH NOCH HEUTE AN!



ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

Prof. Dr. Michael Uhlmann

Neefestraße 76

09119 Chemnitz

Tel.: 0371 369 58 13

E-Mail: uhlmann@atb-chemnitz.de

www.atb-chemnitz.de



RKW Sachsen
Wege für die Wirtschaft

RKW Sachsen GmbH Dienstleistung und Beratung

Dipl.-Soz. Susann Sindy Schoß,

M.A. Personalentwicklerin

Freiberger Straße 35

01067 Dresden

Tel.: 0351 8322-237

E-Mail: schoss@rkw-sachsen.de

www.rkw-sachsen.de

Weitere Informationen finden Sie unter:

www.women-sachsen.de

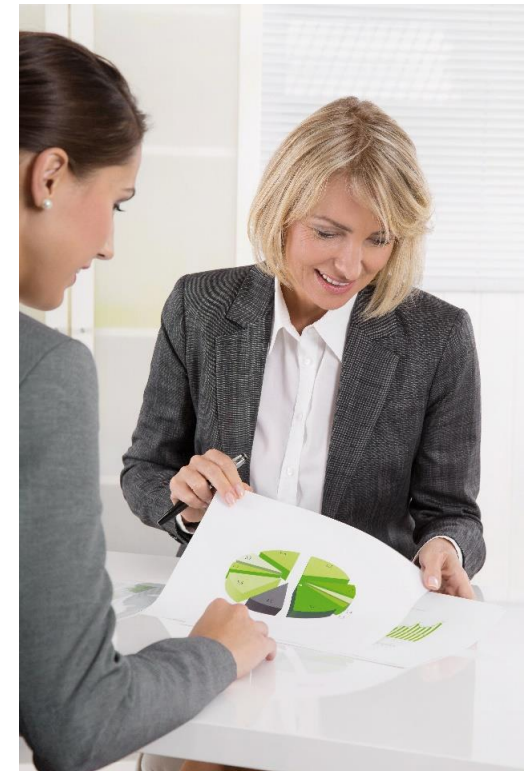
Das Projekt *WoMen – PowerFrauen für Sachsens Wirtschaft* wird im Rahmen des Programms *Fachkräfte sichern: weiter bilden und Gleichstellung fördern* durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



WoMen

**Fachkräfte
sichern**
weiter bilden und Gleichstellung fördern

WOMEN - MITARBEITERINNEN ENTWICKELN STATT SUCHEN



PROJEKT ZUR ENTWICKLUNG WEIBLICHER FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Nutzen Sie unternehmensinternes Potenzial – entwickeln Sie Ihre Mitarbeiterinnen! Wir unterstützen Sie dabei.

MENTORING

Zum Einsatz kommt ein **individuell auf Sie zugeschnittenes Mentoring-programm.**

Fördern Sie als Mentor/in Ihre weibliche Nachwuchsführungskraft (Mentee) in ihrer Entwicklung und Karriere durch die Weitergabe Ihrer persönlichen Erfahrungen.

UNSERE LEISTUNGEN

- ☑ Analyse der Personalsituation und Erstellung eines Konzepts zur Entwicklung Ihrer Mitarbeiterin
- ☑ Enge Begleitung des unternehmensinternen Mentorings
- ☑ Qualifizierung zum Mentor bzw. zur Mentorin
- ☑ Individuelles Coaching und Gruppenaustausche für die Mentee
- ☑ Weiterbildung der Mentees in bedarfsgerechten Seminaren, beispielsweise zu Personalführung, Selbstmanagement, Kommunikation und Konfliktmanagement

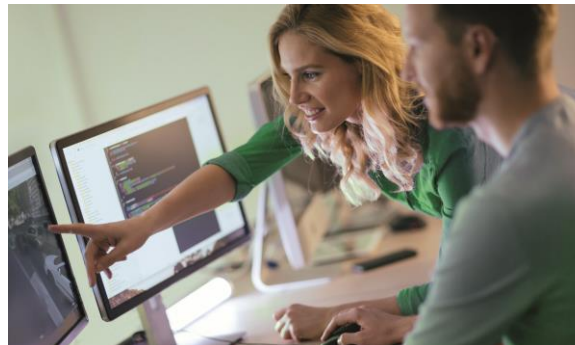
STIMMEN AUS DEM PROJEKT

„Durch das Projekt gewinne ich Einblicke in ganz neue Unternehmensbereiche und deren komplexen Zusammenhänge in Theorie und Praxis. Ich bekomme durch den offenen und flexiblen Austausch mit meiner Mentorin die Gelegenheit, mich, integriert in den Arbeitsalltag, an Neuem zu versuchen und Sicherheit zu gewinnen. Das Projekt WoMen unterstützt mich sehr bei meiner persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung.“

Anne Pawlowski, Mentee, Plauener Seidenweberei GmbH

„Man bekommt als Mentor sehr viele Anregungen zurück. Außerdem sieht man, wie andere arbeiten und kann das in der eigenen Arbeit nutzen.“

Sandro Schöttler, Mentor, Stadtwerke Pirna GmbH



IHR NUTZEN

- ☑ Sie qualifizieren eine Mitarbeiterin für neue Fach- und Führungsaufgaben
- ☑ Sie qualifizieren eine Führungskraft zu einer Tätigkeit als Mentor/in
- ☑ Sie etablieren Mentoring als praxisnahe Personalentwicklungsmaßnahme in Ihrem Unternehmen
- ☑ Sie profitieren von Weiterbildungen, etwa zu Personalführung, Selbstmanagement, Kommunikation und Konfliktmanagement
- ☑ Sie knüpfen neue Unternehmenskontakte
- ☑ Sie steigern Ihre Arbeitgeberattraktivität durch Mitarbeiterbindung
- ☑ Durch die finanzielle Förderung des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales ist das Projekt für Sie abgabenfrei

