



Gemeinsam besser werden und smarter zusammenarbeiten

„Resiliente Wertschöpfung in der Automobilproduktion“ ACOD – Fraunhofer Fachdialog Resilienz am 23.06.2022

Das Projekt „Zentrum digitale Arbeit“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert sowie ergänzend durch den Freistaat Sachsen, vertreten durch das Sächsische Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, kofinanziert.

Agenda

- 1 Was ist Resilienz?
- 2 Warum wird sie im Krisenmodus immer wichtiger?
- 3 Resilienz entwickeln als Team/Organisation
- 4 Methoden zur Resilienzsteigerung
- 5 Fazit

Was ist Resilienz?



Bild von analogicus auf Pixabay

Hintergrund

Erfolgreiche Hochrisikoorganisationen als
Vorreiter für resiliente Organisationen

NICHT nur Kontrolle & Schutzwälle

Sondern:

- Strukturen und Routinen schaffen zur
Reflexion: Vor – Während – Nach einer
Handlung (Projekt)



Quelle: Göllner 2022 („Resilienz in bewegten Zeiten“)

Resilienz als wichtiger Betriebsfaktor

Beispiel: zwei Wege im Umgang mit Corona-Zeit

- Festhalten an bewährten Bearbeitungsmustern
- relevante Expert:innen nicht einbezogen
- Bagatellisierung



- Fehlentscheidungen
- Hohes internes Ausbruchsgeschehen
- Entscheidungen werden nicht mitgetragen

- abteilungsübergreifende Krisenstäbe
- komplexe Problemlagen regelmäßig sichten & interpretieren
- Einbezug jeder Meinung durch Moderation
- Top down Kommunikation



- Geteilte Verantwortung
- Breite Akzeptanz der Maßnahmen
- Hohe Kooperationsbereitschaft

➤ Komplexe Herausforderungen brauchen flexible Lösungen

Der Umbruch für Unternehmen

Die drei Kernfähigkeiten von systemischer Resilienz

- zukünftige Entwicklungen antizipieren
- gefährdende Veränderungen identifizieren



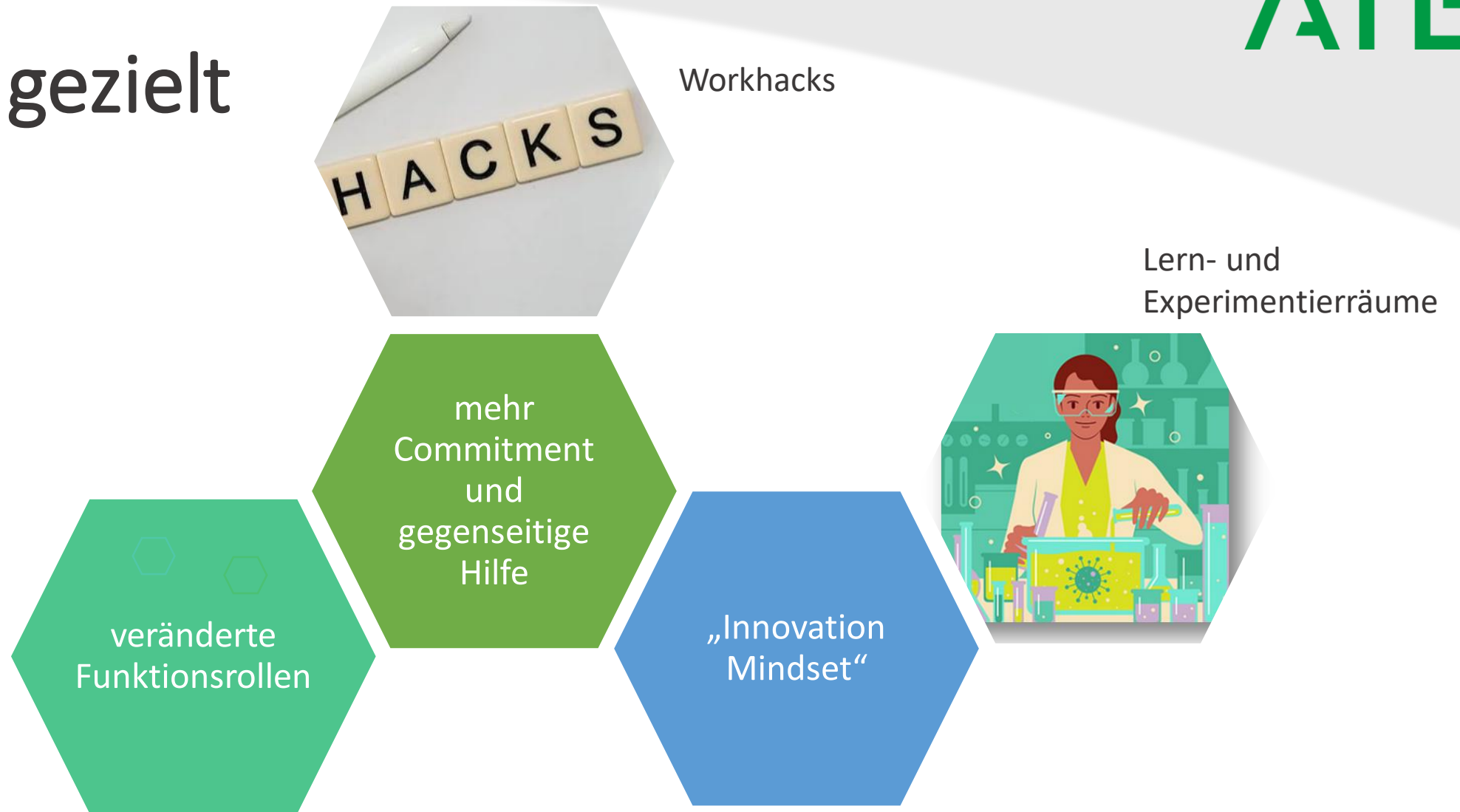
- Störungen und unvorhergesehene Ereignissen präventiv angehen
- auf unvorhergesehene Ereignisse reagieren

- aus vergangenen Erfahrungen lernen
- soziale Infrastruktur für organisationale Resilienz schaffen

Quelle: Resilienz - Ein Fraunhofer-Konzept für die Anwendung

➤ Resilienz stärkt die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit (Kuhlmann & Horn 2020)

Resilienz gezielt stärken



minimalinvasiv

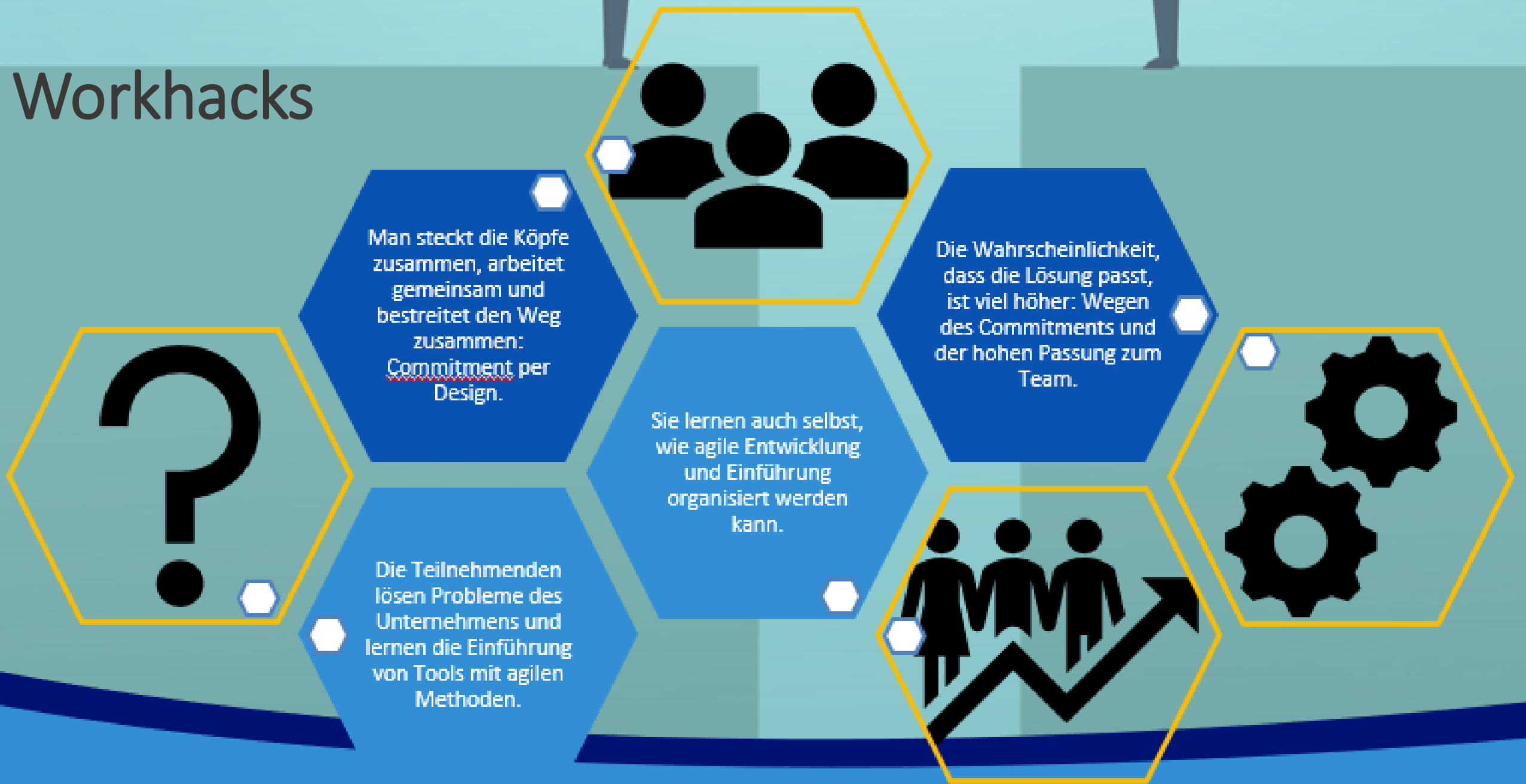
invasiv

Workhacks

- minimalinvasiv
- Betroffene zu Beteiligten machen
- Kollektive Intuition erschließen
- Selbstführung und vertrauender Führungsstil

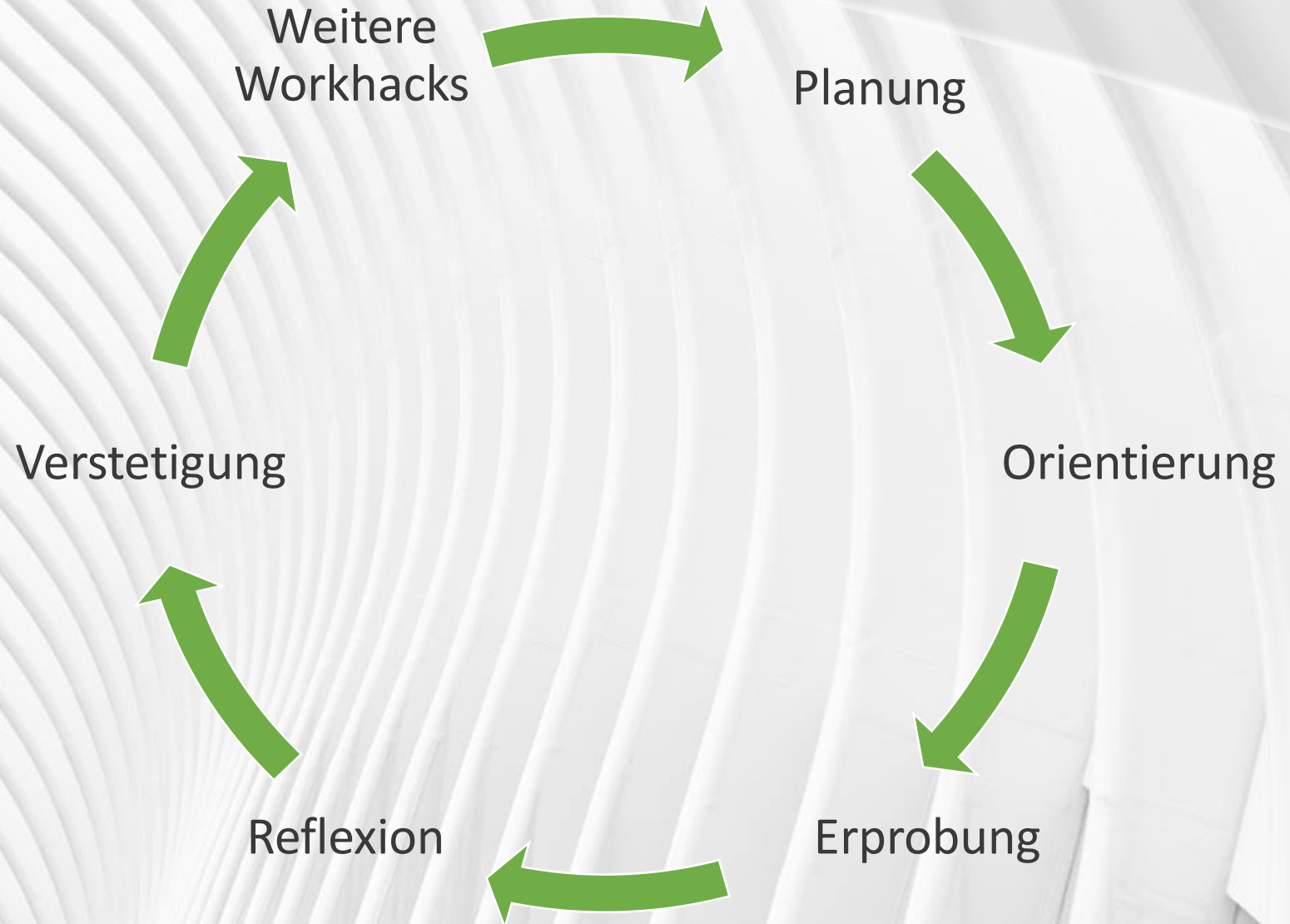


Workhacks



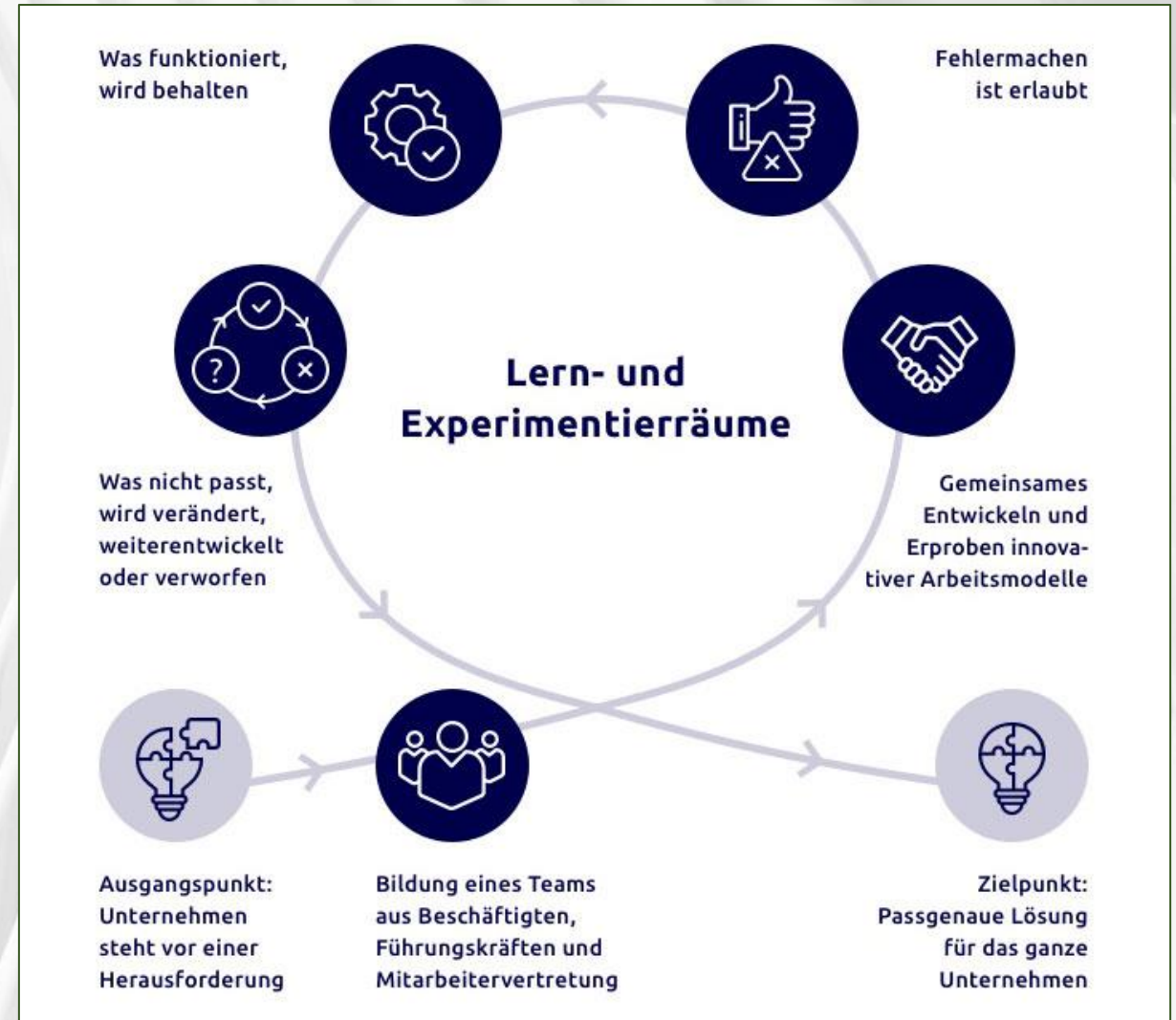
Workhacks

➤ Vorgehen am Beispiel




Lern- und Experimentierräume

- Instrument zur Neulandgestaltung
- Instrument gemeinsamen Lernens
- Praxisorientiertes, schrittweises und beteiligungsorientiertes Vorgehen
- Strategische Hebelwirkung für das Unternehmen



Teamresilienz – das sind die „Grundzutaten“ für resiliente Teams

- 
- Gemeinsamer Teamspirit
 - Sicherheit
 - Gegenseitiges Vertrauen
 - Fehlertoleranz
 - Gelegenheit zum „Luftmachen“
 - Erfolge feiern

ABER: Schlechtes Teamwork ist, wenn aus einer To-do-Liste eine „Tu-du“-Liste wird.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

ATB Arbeit, Technik und Bildung gemeinnützige GmbH

Prof. Dr. Michael Uhlmann

Neefestraße 76

09119 Chemnitz

uhlmann@atb-chemnitz.de

+49 (0)371 | 369 58 11



Das Projekt „Zentrum digitale Arbeit“ wird im Rahmen des Programms „Zukunftszentren“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert sowie ergänzend durch den Freistaat Sachsen, vertreten durch das Sächsische Staatsministerium für Wirtschaft, Arbeit und Verkehr, kofinanziert.



Partner:



UNIVERSITÄT
LEIPZIG



https://www.google.de/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Fcache.pressmailing.net%2Fthumbnail%2Fstory_hires%2Fde411bf6-bd72-49fb-a9b1-d2e2b8c36231%2FAurum%2520Interim_PM%2520Fle~chenko%2520Vladimir.jpg.jpg&imgrefurl=https%3A%2F%2Fwww.presseportal.de%2Fpm%2F122962%2F4833243&tbnid=WfnC9N8erXH2YM&vet=12ahUKEwjMvLva5o74AhWOKKQKH1xDCQQMygPegUIARDTAQ..i&docid=PQHcgPjilE44LM&w=1200&h=801&itg=1&q=flexibilit%C3%A4t%20unternehmen&ved=2ahUKEwjMvLva5o74AhWOKKQKH1xDCQQMygPegUIARDTAQ;;

https://www.google.de/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Faurum-interim.de%2Ffileadmin%2Fpublic%2FRedaktion%2FBilder%2FNews%2FBlog%2FFlexible_Arbeitsmodelle.jpg&imgrefurl=https%3A%2F%2Faurum-interim.de%2Fartikel%2FFlexible-arbeitsmodelle-ein-wunsch-vieler-mitarbeiter-ein-gewinn-fuer-unternehmen.html&tbnid=vtR9Siu_RmivSM&vet=12ahUKEwjMvLva5o74AhWOKKQKH1xDCQQMygcegUIARDzAQ..i&docid=6s1LfONR_--8DM&w=955&h=636&q=flexibilit%C3%A4t%20unternehmen&ved=2ahUKEwjMvLva5o74AhWOKKQKH1xDCQQMygcegUIARDzAQ

<https://www.google.de/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Fjuliawasert.de%2Fwp-content%2Fuploads%2Fsites%2F383%2Fdigitalisierung-flexibilitaet-im-job-erhaelt-eine-immer-groessere-bedeutung-e1438175006732.jpg&imgrefurl=https%3A%2F%2Fjuliawasert.de%2Flesenswertes%2Fdigitalisierung-flexibilitaet-im-job-erhaelt-eine-immer-groessere-bedeutung%2F&tbnid=HtXHEWMSxvw8M&vet=10CA8QMyhvahcKEwi4v4q36174AhUAAAAAHQAAAAAQAg..i&docid=CAengHPDIZ782M&w=1800&h=720&q=flexibilit%C3%A4t%20arbeitnehmer&ved=OCA8QMyhvahcKEwi4v4q36174AhUAAAAAHQAAAAAQAg;>

https://www.google.de/imgres?imgurl=https%3A%2F%2Fwww.digital-bw.de%2Fdocuments%2F20142%2F60019%2F20171214_id674906266_FLEXIBLE_FERTIGUNG_960x600.jpg%2Fa13e2300-fdce-7b50-88a8-f237a7b9d168%3Ft%3D1513244888197&imgrefurl=https%3A%2F%2Fwww.digital-bw.de%2F%2F20171214_news1_flexible_fertigung&tbnid=YVz4dGmSVbmkAM&vet=12ahUKEwj_z47I5474AhVL2aQKHU0gAxYQMygEegUIARCrAQ..i&docid=M6ks_hhaz4LjJM&w=960&h=600&itg=1&q=flexibilit%C3%A4t%20produktion&ved=2ahUKEwj_z47I5474AhVL2aQKHU0gAxYQMygEegUIARCrAQ

<https://www.pexels.com/de-de/foto/foto-von-menschen-in-der-nahe-von-holztisch-3184418/>