

Unterstützungsmöglichkeiten durch Mitarbeitende

Mitgestaltung

durch

- Information
- Feedback
- Einbeziehen in Entscheidungen
- Bitte um Mithilfe bei Aufgaben
- Vorschlagssystem
- Verbesserungen

für

Vorteile

- mehr Zufriedenheit
- mehr Motivation
- langfristige Bindung
- mitwachsende Unternehmenskultur
- offenere Gespräche
- schnellere Umsetzung von Vorhaben
- weniger Krankenstand und Fluktuation

Beispiele

- fotografierbegeisterte Mitarbeitende bereiten Fotos vom Arbeitsplatz/Team vor
- junge Auszubildende helfen beim Texten der neuen Azubi-Stellenausschreibung
- Mitarbeitende geben Feedback zu den Veränderungen der Karriereseite
- Mitarbeitende geben kurze Statements zum Alleinstellungsmerkmal des Unternehmens ab
- Mitarbeitende mit ins Vorstellungsgespräch nehmen
- Mitarbeitendenfeedback in die Personalauswahl einbeziehen

Voraussetzung

- Wunsch nach Mitgestaltung bei Mitarbeitenden
- Vertrauensverhältnis zwischen Mitarbeitenden und Führungskraft
- soziale Kompetenzen der Führungskraft für eine konstruktive Zusammenarbeit

Quellen:

-<https://www.business-wissen.de/artikel/partizipation-im-unternehmen-wie-sie-mitarbeiter-einbeziehen/> (Zugriff: 13.02.2024, 18:00Uhr)

-<https://newworkinstitut.de/partizipation-verstehen-und-messen/> (Zugriff: 13.02.2024, 18:00Uhr)