

Wichtige Hintergründe

Onboarding & Offboarding

BOARDING PASS

Im Überblick

Einarbeitung beim Eintritt in das Unternehmen und Laufzettel beim Austritt - für viele von Ihnen sicher nichts Neues. Neu ist jedoch der Fokus, den sich On- und Offboarding setzen: Ein herzliches Willkommen im Team und eine wertschätzende Verabschiedung. Mitarbeiterbindung und Personalmarketing werden gestärkt. So werden auch Menschen, die Ihr Unternehmen verlassen, positiv über Sie berichten.



12%

der Unternehmen haben einen guten Einarbeitungsprozess



Essentieller Faktor: Gespräche mit der Führungskraft



Gutes Onboarding stärkt Bindung und Produktivität ab Tag 1

Quelle: <https://blog.gitnux.com/de/mitarbeiter-onboarding-statistiken/>

Tipps für den Praxistransfer

Onboarding als Zuckertüte

Onboarding versteht sich nicht als "einfacher Einarbeitungsprozess", der sich allein um fachliche Aspekte dreht, sondern als gezielte Integration in das Arbeitsteam - bereits vor Tag 1.

Onboarding braucht einen Plan

Wer macht was wann? Wer ist Ansprechpartner:in für das neue Teammitglied? Onboarding wird durch klare Pläne, die ab Vertragsunterzeichnung laufen, gesichert.

Offboarding: Austritte mit Herz gestalten

Ein Dankeschön und die geplante Übergabe von Aufgaben sind in einer Trennungsphase essentiell, um lose (in)formelle Enden zu vermeiden.



Kontakt



Frau Gesine Andersen



+49 371 369 58 17



andersen@atb-chemnitz.de



ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH
Neefestraße 76
09119 Chemnitz



FACHKRÄFTE
ALLIANZ

Diese Maßnahme wird mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes und durch die Fachkräfteallianz unterstützt.