

# Onboarding auf Distanz & Onboarding Tools

# BOARDING PASS

## Im Überblick

Ein gut strukturierter Onboardingprozess inklusive Pate/Patin ist auf Distanz besonders wichtig. Fehlende persönliche Interaktion kann die Bildung von Teamgefühl und die Identifikation mit dem Unternehmen erschweren. Digitale Tools können auf zwei Wegen unterstützen - zum einen, um den Einarbeitungsplan mittels Software zu erstellen und administrativ zu begleiten. Zum anderen, um neuen Mitarbeitenden aus der Entfernung die Kommunikation und das gemeinsame Arbeiten zu erleichtern.



**71%**  
fordern stärkere  
Nutzung von  
Homeoffice



Orientierung geben,  
Kontakt halten,  
soziale Integration  
fördern



funktionierende  
IT-Infrastruktur  
und Zugänge  
gewährleisten

Quelle: <https://www.bitkom.org/Presse/Presseinformation/New-Work-Haelfte-arbeitet-im-Homeoffice>

## Tipps für den Praxistransfer

### Onboarding auf Distanz

Die Integration von Mitarbeitenden unabhängig von ihrem physischen Standort zu ermöglichen, erfordert mehr Zeit, Vorplanung und Kommunikation als in Präsenz. Der Einsatz digitaler Technologien trägt dazu bei, den Onboardingprozess interaktiv, effizient und flexibel zu gestalten

### Digitales Onboarding

Es gibt eine Vielzahl an digitalen Möglichkeiten, die zu einem gelingenden Onboarding beitragen: digitale Willkommensmappe, Kennenlernrunden per Videokonferenz, virtuelle Rundgänge durch die Einrichtung, gemeinsame virtuelle Mittags- oder Kaffeepause oder Online-Teamevents.



## Kontakt



Frau Gesine Andersen



+49 371 369 58 17



andersen@atb-chemnitz.de



ATB Arbeit, Technik und  
Bildung gGmbH  
Neefstraße 76  
09119 Chemnitz

