

POSITIONSPAPIER

WEITERBILDUNG ERZGEBIRGE (innovERZ.edu)

GEMEINSAM UND NACHHALTIG

Wie mache ich mein Unternehmen fit für die Zukunft? Wie sichere ich den Erhalt meines Unternehmens? Wie halte ich Fachkräfte und vorhandenes Wissen im Unternehmen und wie gewinne ich neue Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen?

Die Antworten auf diese Fragen sind von großer Bedeutung für die Unternehmen im Erzgebirge. Aktuell (natürlich gerade bedingt durch die außergewöhnlichen Herausforderungen der Corona-Lage) liegt das Hauptaugenmerk unternehmerischen Handelns nicht auf der fachlichen Förderung der Mitarbeitenden und deren Bereitschaft zur Weiterbildung. Um jedoch gestärkt aus Krisenzeiten heraus neu zu starten und das eigene Unternehmen zukunftssicher und wettbewerbsfähig zu erhalten, ist eine Fachkräftesicherung immens wichtig.

Und genau hier setzt das Projekt an: eine für das Unternehmen nachhaltige und individuelle Angebotspalette an Möglichkeiten zur Vernetzung und Beratung anzubieten, über Förder- und Weiterbildungsmöglichkeiten trägerneutral zu informieren und nicht zuletzt, eigene Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu befähigen, innerbetriebliche Strukturen hin zu lebenslangem Lernen zu etablieren.

ZUKUNFTSSICHER DURCH WEITERBILDUNG

Ziel des Projektes ist eine Sensibilisierung aller Beteiligten zum Thema Weiterbildung und deren strategischer Einsatz zur Fachkräftesicherung und -gewinnung. Der Fokus der Unternehmen liegt aktuell nicht auf der fachlichen Förderung der Mitarbeitenden und deren Bereitschaft zur Qualifizierung. Dies wollen wir mit dem Projekt ändern. Die Etablierung eines lernfreundlichen Arbeitsumfeldes und die Entwicklung einer wertschätzenden und innovationsfördernden Arbeits- und Lernkultur gelingt nur durch die aktive Einbindung von Geschäftsführung und Beschäftigten (z.B. durch die Befähigung von Betrieblichen Kümmerern und Kümmerinnen, Workshopreihe zur Personalpolitik). Dies ist ein wesentlicher Schritt auf dem Weg hin zu zukunftssicheren Unternehmen und einem attraktiven Wirtschaftsstandort Erzgebirge.

Es sollen Kooperations- und Vernetzungsstrukturen zwischen Unternehmen (sowohl branchenspezifisch, als auch regional branchenübergreifend), Bildungsträgern und weiteren Akteuren im Bereich Weiterbildung entstehen, sodass ein Lernen von- und miteinander möglich wird. Die Koordinierungsstelle übernimmt hierbei die Organisation und berät allumfassend zu Angeboten, Partnern und Fördermöglichkeiten. Die Stärkung der Zusammenarbeit und des Austausches der

POSITIONSPAPIER

WEITERBILDUNG ERZGEBIRGE (innovERZ.edu)

Unternehmen im Bereich Personalpolitik und Fachkräftesicherung festigen die Innovations-, Wettbewerbs- und Leistungsfähigkeit jedes einzelnen und der gesamten Region.



ZUKUNFTSSTARK DURCH WEITERBILDUNG

Die IHK Chemnitz Regionalkammer Erzgebirge mit Sitz in Annaberg-Buchholz ist die Interessenvertretung der Gewerbetreibenden im Erzgebirge. Sie berät, betreut und unterstützt die regionalen Unternehmen in allen relevanten Themen, angefangen von Zoll und Außenwirtschaft über Standortpolitik, Strukturwandel, Infrastruktur, Fachkräfteproblematik bis hin zu Aus- und Weiterbildung.

Gut ausgebildete Mitarbeitende, ob nun als Facharbeiter und Facharbeiterinnen oder Absolventen und Absolventinnen von BA und Uni, sind für jedes Unternehmen ein Muss. Der Erfolg eines jeden Unternehmens ist maßgeblich von qualifizierten Fachkräften abhängig. Zielgerichtete Weiterbildung, um motivierten Mitarbeitenden eine Fach- oder Führungskarriere im Unternehmen zu ermöglichen oder eine passgenaue Qualifizierung anzubieten, ist eine effektive Möglichkeit, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken. Das gemeinsame Ziel ist es, sowohl Berufseinsteigenden als auch erfahrenen Fachkräften Anreize zu schaffen, für ihre berufliche Weiterbildung und Qualifizierung, die Bildungsmöglichkeiten der Region zu nutzen und in den regionalen Unternehmen zu halten. Dazu ist es unerlässlich, Qualifizierungsnetzwerke aufzubauen, Bedarfe zu ermitteln und passgenaue Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten zu entwickeln und anzubieten. Ein zukunftsorientiertes Weiterbildungs- und Qualifizierungsangebot sowie die Beratung und Vermittlung von Bildungsmöglichkeiten in und für die Region ist eine Schwerpunktaufgabe der IHK Regionalkammer Erzgebirge und auch ein Herzensanliegen.



ZUKUNFTSPERSPEKTIVE DURCH WEITERBILDUNG

Der Agenturbezirk Annaberg-Buchholz – und damit der Erzgebirgskreis - verfügt über eine der höchsten Industriedichten deutschlandweit, einen hohen Anteil von Beschäftigten im verarbeitenden

POSITIONSPAPIER

WEITERBILDUNG ERZGEBIRGE (innovERZ.edu)

Gewerbe und weist eine zunehmende Überalterung der Bevölkerung und damit auch der Mitarbeitenden in der klein- und mittelständisch geprägten Unternehmerlandschaft auf. Erfahrungen belegen, dass mit lebensbegleitendem Lernen und den entsprechenden beruflichen Weiterbildungen im jeweiligen Unternehmen ein wesentlicher Erfolgsbeitrag zum Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit und der Entwicklung erforderlicher Fachkräfte geleistet wird und in der Folge Mitarbeitende dem Unternehmen langjährig erhalten bleiben.

Auch der sich immer stärker abzeichnende Strukturwandel in der regionalen Wirtschaft, mit zunehmender Digitalisierung in allen Lebensbereichen, ist mit gezielten betrieblichen und individuellen Weiterbildungsaktivitäten zu begleiten.

Das Erzgebirge ist Weltkulturerbe und rüstet sich für die Zukunft. Die Unterstützung von klein- und mittelständischen Unternehmen im Wandlungsprozess von Gesellschaft und Wirtschaft sowie die Weiterbildung der Menschen für die Arbeitsplätze der Zukunft sind entscheidend für die Sicherung und Weiterentwicklung eines vielfältigen und innovativen Standortes.

Deshalb möchten wir mit den Akteuren des Weiterbildungsverbundes innovERZ.edu und den regionalen Partnern am Arbeitsmarkt die Unternehmen im Erzgebirgskreis bei der beruflichen Entwicklung ihrer Mitarbeitenden gezielt unterstützen.

Beschäftigten, unabhängig von Ausbildung, Lebensalter und Betriebsgröße, soll eine gezielte Anpassung und Weiterentwicklung ihrer beruflichen und berufsübergreifenden Kompetenzen ermöglicht werden.

Unternehmen und Beschäftigte können somit gleichermaßen von erfolgreichen Qualifizierungen profitieren.



KAMPF UM FÄHIGE KÖPFE

Weiterbildung wird zukünftig auch unter dem Aspekt der Demografie eine noch größere Bedeutung zur Fachkräftesicherung und Fachkräftegewinnung erlangen. Fachkräftegewinnung ist heute ein „Kampf um fähige Köpfe“. Für Klein- und Kleinstunternehmen sind diese Herausforderungen besonders schwierig. Gerade deshalb hat das Thema Weiterbildung vor allem im Handwerk eine besondere Bedeutung.

POSITIONSPAPIER

WEITERBILDUNG ERZGEBIRGE (innovERZ.edu)

Regionale Koordinierungsstelle

Wirtschaftsförderung Erzgebirge, weiterbildung@wfe-erzgebirge.de oder 03733 145-160

Weiterbildung Erzgebirge ist ein Projektbündnis der Wirtschaftsförderung Erzgebirge GmbH in Kooperation mit ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH, mit regionaler Unterstützung der Industrie- und Handelskammer (IHK) und Agentur für Arbeit Annaberg-Buchholz sowie den weiteren Mitgliedern der Fachkräfteallianz Erzgebirge als Projekt-Beirat.

Ziel des Bündnisses ist die Vernetzung der Unternehmen, Beschäftigten, Bildungsträger, der Fördermittellandschaft und weiterer Akteure des Arbeitsmarktes im Erzgebirge. Der Fokus liegt dabei auf der Sensibilisierung aller Beteiligten zum Thema Weiterbildung und deren strategischen Einsatz zur Fachkräftesicherung und -gewinnung.

Weiterbildung Erzgebirge (innovERZ.edu – Innovativer Weiterbildungsverbund Erzgebirge) ist ein Förderprojekt des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS).

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

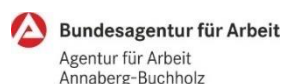
Das Projektbündnis:



in Kooperation mit:



Regionale Partner:



Unterstützung durch die **Fachkräfte-Allianz Erzgebirge** als Beirat des Projektes:

