

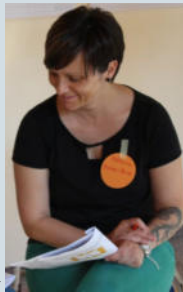
REFERENZEN



„Durch den Austausch mit den anderen Kümmerern habe ich neue Denkanstöße für die zukünftige Personalarbeit bekommen. Konkret haben wir z.B. unsere Stellenangebote komplett überarbeitet. Es war vorher wie eine Art Formular. Nach den Hinweisen aus dem Workshop haben wir sie persönlicher und ansprechender gestaltet.“

*Juliana Colditz
KIESELSTEIN International GmbH*

„Seitdem ich die Aufgabe der Kümmerin übernommen habe, bekomme ich regelmäßig die Zeit, Anfragen von KollegInnen strukturiert zu erfassen, an die richtige Stelle zu leiten und auszuwerten. Meine Chefin hat schnell gesehen, dass die Zufriedenheit der MitarbeiterInnen und auch meine Zufriedenheit sehr gestiegen ist. Die Zeitinvestition in das Projekt hat sich sehr gelohnt.“



*Patricia Bittner-Bruх
Reha-Salus Oberlausitz GmbH*

HINTERGRUND

Die INITIATIVE NEUE QUALITÄT DER ARBEIT (INQA) ist eine gemeinsame Initiative von Bund, Ländern, Verbänden und Institutionen der Wirtschaft, Gewerkschaften, Unternehmen, Sozialversicherungsträgern und Stiftungen.

Ihr Ziel: Höhere Arbeitsqualität als Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland. Dazu bietet die im Jahr 2002 ins Leben gerufene Initiative inspirierende Beispiele aus der Praxis, Beratungs- und Informationsangebote, Austauschmöglichkeiten sowie ein Förderprogramm für Projekte, die neue personal- und beschäftigungspolitische Ansätze auf den Weg bringen.

Weitere Informationen zur Initiative: www.inqa.de.



KONTAKT



ATB Arbeit, Technik und Bildung gGmbH

Neefestraße 76
09119 Chemnitz

Ansprechpartner: Prof. Dr. Michael Uhlmann
Telefon: 0371 / 369 58 13
E-Mail: uhlmann@atb-chemnitz.de
Internet: www.atb-chemnitz.de



Fachkräftenetzwerk OL gGmbH

Neusalzaer Straße 5
02625 Bautzen

Ansprechpartner: Jens Gerlinghoff
Telefon: 03591 / 594 46 69
E-Mail: jens.gerlinghoff@fno-bautzen.de
Internet: www.fachkraefte-oberlausitz.de

INQA-Modellvorhaben GestalteMIT: Befähigung von betrieblichen Kümmerern zur Ausprägung eines lebensphasenorientierten Kompetenz- und Wissensmanagements in Kleinunternehmen, Laufzeit: 01.09.2014-31.05.2019

Gefördert durch:

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Im Rahmen der Initiative:

Fachlich begleitet durch:



Gestalte MIT!
Personal | Gesundheit | Innovation

Mit engagierten, motivierten und gesunden Beschäftigten auf die Überholspur.

Steigen Sie ein!



Neue Ausrichtung
Der betriebliche Kümmerer als Moderator und Begleiter im digitalen Wandel



UNSER ANLIEGEN

Im Projekt GestalteMIT! werden geeignete Beschäftigte in den drei Handlungsfeldern **Personal**, **Gesundheit** und **Innovation** qualifiziert und als Kümmerer befähigt.

Ein **Kümmerer** (m/w) ist eine im Unternehmen beschäftigte Person, die in einem oder mehreren Handlungsfeldern unterstützend tätig ist und dafür zeitliche Freiräume erhält. Die „befähigten Kümmerer“ kennen als erfahrene Mitarbeitende die betrieblichen Abläufe und gestalten diese an der Schnittstelle zwischen den Beschäftigten und der Unternehmensleitung aktiv mit.

NEU: Kleine und mittlere Unternehmen sind nicht nur auf der technischen Ebene, sondern vor allem auch auf der sozialen und arbeitsorganisatorischen Ebene von der Digitalisierung betroffen. In Reaktion auf diese veränderten Anforderungen werden die Kümmerer dazu befähigt, betriebliche Entwicklungs- und Veränderungsprozesse zu begleiten und zu moderieren.



IHR NUTZEN

Unser erprobtes Vorgehen basiert auf der Zusammenarbeit mit 46 Unternehmen aus Bautzen, Chemnitz und Ost-Thüringen.

BEFÄHIGEN

- ▶ Wirksame Personalarbeit in Zeiten der Digitalisierung
- ▶ Kreativitäts- und Moderationstechniken, Zeit- und Selbstmanagement
- ▶ Umgang mit digitalem Stress und Prävention

VERNETZEN

- ▶ Erfahrungsaustausch und Benchmark der Unternehmen im Netzwerk

HANDELN

- ▶ Verbesserung der Prozesse, Abläufe und Arbeitsbedingungen
- ▶ Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- ▶ Mitarbeitermotivation und -bindung



SO GEHT ES

Befähigung von Beschäftigten zu Kümmerern in Unternehmen und deren Begleitung durch aufeinander aufbauende

- ▶ Betriebliche Bedarfserfassung
- ▶ Seminare
- ▶ Anwendungsworkshops
- ▶ Anwendungserprobung

Die abgestimmte Methodik mit Wissensvermittlung, Übung, Gruppenarbeit, Webinaren, Selbstlernen und Erfahrungsaustausch unterstützt das Anliegen.

Durch das Projekt erfolgt ein gemeinsamer Aufbau von Unterstützungsstrukturen und Kompetenzen in Unternehmen der Region.

- ▶ Unser Angebot besteht für jeweils zehn Unternehmen!
- ▶ Die neuen Zyklen starten in Bautzen und Chemnitz im Juni 2018!

Interessiert? Gestalten Sie mit und vernetzen Sie Ihr Unternehmen! Informationen zu diesem Vorhaben: www.gestaltemit.info